

# 令和8年度 女性の活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、小豆地区広域行政組合における女性の職業選択に資する情報について公表します。

令和8年7月

特定事業主名：小豆地区広域行政事務組合

## 1. 女性職員の採用割合（令和7年度）

| 職員区分  | 採用した女性職員の割合 |
|-------|-------------|
| 管理者部局 | 50.0 %      |
| 消防部局  | 0.0 %       |

## 2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和7年度）

| 職員区分       | 職員の女性割合 |
|------------|---------|
| 管理的地位にある職員 | 0.0 %   |

## 3. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和7年度）

| 各役職段階      | 女性割合   |
|------------|--------|
| 本庁局長・次長相当職 | 0.0 %  |
| 本庁課長相当職    | 0.0 %  |
| 本庁課長補佐相当職  | 0.0 %  |
| 本庁係長相当職    | 31.0 % |

## 4. 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業取得期間の分布状況（令和7年度）

### （1）男女別の育児休業取得率

| 男女別  | 育児休業取得率 |
|------|---------|
| 女性職員 | 100.0 % |
| 男性職員 | 87.5 %  |

### （2）男女別の育児休業の取得期間の分布状況

| 区分         | 男性     | 女性 |
|------------|--------|----|
| 1週間以内      | 0.0 %  | -  |
| 1週間以上2週間未満 | 12.5 % | -  |
| 2週間以上1月以下  | 12.5 % | -  |
| 1月超3月以下    | 62.5 % | -  |
| 3月超6月以下    | 0.0 %  | -  |
| 6月超9月以下    | 0.0 %  | -  |
| 9月超12月以下   | 0.0 %  | -  |
| 12月超24月以下  | 0.0 %  | -  |
| 24月超       | 0.0 %  | -  |

## 5. 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて

## 勤務した時間（令和7年度）

| 区分    | 令和7年度    |
|-------|----------|
| 管理者部局 | 12.4時間／月 |
| 消防部局  | 4.7時間／月  |

## 6. 職員の年次休暇等の取得日数の状況

### （1）平均取得日数

| 区分    | 令和7年  |
|-------|-------|
| 管理者部局 | 10.7日 |
| 消防部局  | 11.4日 |

### （2）取得日数が5日未満の職員割合

| 区分    | 令和7年 |
|-------|------|
| 管理者部局 | 4.8% |
| 消防部局  | 5.6% |