

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表年月 平成29年8月

○ 女性職員の採用割合（平成29年度）

正規職員	33.3%	行政職-	保育士100.0%	建築技術0.0%	社会福祉士0.0%
------	-------	------	-----------	----------	-----------

○ 採用試験の受験者の女性割合（平成28年度）

正規職員	50.0%	行政職33.3%	保育士60.0%	建築技術0.0%	社会福祉士50.0%
------	-------	----------	----------	----------	------------

○ 職員の女性割合（平成29年度）

正規職員	43.7%
------	-------

○ 継続勤務年数（平成29年4月1日現在）

男性	一般行政15年	技能労務14年	教育8年
女性	一般行政12年	技能労務6年	教育9年 看護保健20年

○ 男女別の育児休業取得率（平成28年度）

男性	0%
女性	100.0%

○ 男性の配偶者出産休暇等取得率（平成28年度）

85.7%
-------

○ 超過勤務及び年次休暇の取得状況

超過勤務一人月平均	7.5時間	※平成28年度
年次休暇所得率	7.0%	※平成28年1月～平成28年12月

○ 管理職の女性割合（平成29年4月1日時点）

34.8%
-------

○ 各役職段階の職員の女性割合（平成29年4月1日時点）

本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職
21.7%	10.0%	13.3%