

技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針

平成 21 年 3 月
土 庄 町

1 【現状】

総務省の「技能労務職員等の給与等の総合的な点検の実施について」及び「技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針について」に基づき、土庄町の技能職員の給与等の見直しに向けた取組方針を次のとおり策定しました。

当町の技能労務職員については、平成 15 年度以降採用しておらず、平成 15 年年 4 月 1 日現在の職員数は、320 人のうち技能労務職員数は、48 人（技能労務職員数の占める比率 15%）でありましたが、平成 20 年 4 月 1 日現在では、職員数 282 人うち技能労務職員数は 33 人（技能労務職員数の占める比率 11%）となっています。

また、職員数の推移、年齢分布等は次のとおりとなっています。

(1) 技能労務職員数の推移

平成 20 年 4 月 1 日現在

区 分	H20.4.1	H21.4.1	H22.4.1	H23.4.1	H24.4.1	H25.4.1
衛生現場	11	11	11	9	7	6
学校用務員	7	6	5	4	2	2
給食調理員	1	1				
運転手	2	2	1			
その他	12	10	10	10	9	9
合 計	33	30	27	23	18	17

(2) 年齢分布

平成 20 年 4 月 1 日現在

区 分	30 歳 ～ 35 歳	36 歳 ～ 40 歳	41 歳 ～ 45 歳	46 歳 ～ 50 歳	51 歳 ～ 55 歳	56 歳 ～ 60 歳	合計
全 体	1	2	2	6	6	16	33
衛生現場				2	4	5	11
学校用務員				1	1	5	7
給食調理員						1	1
運転手						2	2
その他	1	2	2	3	1	3	12

(3) 職種ごとの平均年齢・平均給料・平均給与

平成 20 年 4 月 1 日現在

区 分	土庄町		民間従業員		
	平均年齢	平均給与額	対応する民間類似職種	平均年齢	平均給与額
全 体	52 歳 1 月	330,863			
衛生現場	53 歳 7 月	375,658	廃棄物処理業従業員	43 歳 4 月	299,800
学校用務員	56 歳 0 月	287,943	用務員	53 歳 9 月	227,200
給食調理員	58 歳 3 月	276,600	調理士	43 歳 6 月	244,400
運転手	57 歳 7 月	341,550	自家用常用自動車運転手	52 歳 2 月	333,900
その他	46 歳 10 月	317,581			

平均給与額とは、給料月額と各種諸手当の額を合計したものである。

民間従業員のデータは、厚生労働省が公表する「賃金構造基本統計調査（賃金センサス）」に基づく、技能労務職員の業務に類似する職種の平成 16 年から平成 18 年までを平均したデータを使用しています。

技能職の職種と民間類似職種の比較に当たっては、年齢、業務内容、雇用形態等において、完全に一致するものではありません。

(4) 技能労務職員に係る特殊勤務手当

手当名	支給要件	支給方法
清掃業務従事手当	塵芥収集業務又は、し尿汲取業務に従事したとき	1 日につき 400 円～1,250 円
自動車特別運転手当	通学バス、マイクロバスの運転業務に従事する職員	月額 4000 円～9,000 円

(5) 昇給基準

毎年 1 月 1 日に、前年 1 年間における勤務成績に応じ 4 号級（57 歳を超える場合は、2 号級）標準として昇給します。

2【基本的な考え方】

厳しい財政状況が続く中、平成 17 年度に策定した「行財政改革実施計画」に沿って、簡素で効率的な行政基盤を確立するため、職員数の削減や国の給与制度に準じた制度への見直し等に取り組んでいます。当町のラスパイ指数は 89.6（平成 20 年 4 月 1 日現在）で県下でも低く、国の給与水準も大きく下回っています。技能労務職員の給与表は、国の技能労務職員に適用されている行政職棒給表（二）を適用しています。

また、給与面に関しては、国、県、近隣市町の動向を見ながら適宜改正等の判断をし、町民に理解が得られる給料制度となるよう努力します。

3【具体的な取組内容】

衛生現場（清掃職員）の補充については、民間委託（シルバー人材センター）として順次職員の退職者に合わせて対応する。また、今後「行財政改革実施計画」の中で、設置している「民活導入検討委員会」で、技能労務職員の配置状況を勘案しながら、民間委託などへの検討も進めてまいります。

自動車運転手の補充について、民間委託などで対応してまいります。

土庄町小学校再編協議会より、現在ある4校の小学校を、1校する基本方針が提出されました。学校用務員職員についても、再編状況を勘案しながら、配置見直し及び、職員数を検討してまいります。

4【その他】

技能労務職員は、今後5年間で16人（約50%）が定年退職となる予定です。退職者に対する新規採用については、原則不補充とし退職により職員数の減は、嘱託職員・臨時職員での対応で検討してまいります。

また、今後、土庄町定員適正化計画に基づき、計画的に職員数の削減を図るとともに、技能労務職員についても、職場配置の見直し、施設の統廃合、民間委託などを検討してまいります。